



**Ministerio de Trabajo y Seguridad Social**  
**Alfredo Hasbum - Viceministro**

Santiago, Chile  
Setiembre, 2016

# Costa Rica: Un régimen de pensiones multipilar

## Generalidades sobre Costa Rica



**Primer Pilar**  
Solidario-Básico



**Segundo Pilar**  
Complementario  
Obligatorio



**Tercer Pilar**  
Complementario  
Voluntario



**Cuarto Pilar**  
No contributivo

# Generalidades sobre Costa Rica



- Extensión territorial  
51.000 Km<sup>2</sup>
- Población 4.88 millones

# Generalidades sobre Costa Rica



Ingreso Per  
Cápita  
US \$15,482  
(País de  
ingresos  
medios)



PEA  
2,2 millones



Desempleo  
abierto  
9,4 %

# Generalidades sobre Costa Rica

COEFICIENTE DE GINI		ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO	
1986	0.344	1980	0.605
2015	0.516	2015	0.766

# Generalidades sobre Costa Rica

TASA DE INFLACIÓN	DÉFICIT FISCAL
3% (+ - 1%)	5.7% del PIB

# Generalidades sobre Costa Rica

## Esperanza de vida al nacimiento (años)

- Hombres 77,5
- Mujeres 82,6

## Mortalidad infantil (por mil nacimientos)

- Hombres 9,4
- Mujeres 7,8

# Generalidades sobre Costa Rica

## NIVEL DE POBREZA

- |                      |       |
|----------------------|-------|
| • No pobres          | 76.4% |
| • Pobreza no extrema | 15.8% |
| • Pobreza extrema    | 7.8%  |



# Generalidades sobre Costa Rica

## ESCOLARIDAD

- |                        |     |
|------------------------|-----|
| • Sin instrucción      | 4%  |
| • Educación primaria   | 35% |
| • Educación secundaria | 39% |
| • Educación superior   | 22% |

# Generalidades sobre Costa Rica

## TRABAJO INFORMAL

- 41% de la PEA

## TRABAJO INFANTIL

- 20.000 personas menores de 18 años laborando (Se espera cumplir con el mandato de la OIT para el año 2020)

- **Cubre solidariamente a todos los trabajadores de los riesgos de invalidez, vejez y muerte.**
- **Régimen IVM de la CCSS:** Creado hace siete décadas, cubría inicialmente a los trabajadores del sector privado.
- Los trabajadores públicos tenían sus propios regímenes.



# Pensiones Primer Pilar

- IVM cubre actualmente a todos los trabajadores, excepto al Magisterio Nacional y el Poder Judicial.
- Los demás regímenes de empleados públicos se cerraron en los 90.

# Pensiones Primer Pilar

---

<b>Regímenes básicos</b>	<b>No. Pensionados</b>	<b>Pensión promedio US\$</b>
IVM	223.711	437,5
Magisterio RTR	40.100	1.837,6
Magisterio RCC	1.033	429,7
Poder Judicial	3.536	2.321,7

---

# Pensiones Primer Pilar

---

<b>Regímenes básicos</b>	<b>No. de miembros no pensionados</b>	<b>Reservas acumuladas US\$ millones</b>
IVM	1.223.500	3.899
Magisterio RTR	10.123	-
Magisterio RCC	81.362	2.892
Poder Judicial	12.752	786

---

- **Retos de los regímenes solidarios:**
- **Régimen IVM:** Asegurar la sostenibilidad, probablemente incrementar cotizaciones y edades de retiro.
- **Regímenes públicos cerrados:** Topes a las pensiones más altas, incrementar cotizaciones y contribuciones solidarias, eliminar métodos abusivos de revalorización, para disminuir costo para Estado.

## Retos de los regímenes solidarios:

- **Régimen del Magisterio Nacional:** Es un Régimen de Capitalización Colectiva nuevo (1992). Su reto es mantenerse como el único Régimen actuarialmente estable del país.
- **Régimen del Poder Judicial:** Tiene comprometida su solvencia, por lo cual debe ser objeto de transformaciones profundas en el corto plazo. Existen varios proyectos de ley para reformarlo pronto.



## **Reto general de los regímenes solidarios:**

- Eliminar el sesgo anti regímenes solidarios del Consejo de Supervisión del Sistema Financiero y la Superintendencia, que se mantuvo por los últimos quince años y promovió la sustitución de estos regímenes por la capitalización individual.

# Pensiones Segundo Pilar

- **Es una pensión complementaria obligatoria, que nace de la vida laboral.**
- **Es una copia del modelo chileno, solo que complementario y no sustitutivo.**
- **Nace en el 2000, de un proceso de concertación de dos años.**
- **Inicialmente, los grupos interesados procuraron que el modelo fuera sustitutivo, pero los grupos sociales lo impidieron.**
- **Se financia con un 3% patronal que se restó a los fondos de cesantía v 1% de ahorro laboral.**

- **Administrado por las Operadoras de Pensión Complementarias (OPC):** Existen seis en la actualidad, 4 públicas y 2 privadas.
- En teoría, se estima la pensión en un 15% del salario de salida.

- **Miembros no pensionados: 2,09 millones**
- **Reservas acumuladas US\$ 7,284 millones**
- **Comisiones: 0,7% saldos, US\$61 millones al año**

# Pensiones Segundo Pilar

- **Miembros pensionados: 723**
- **Pensión promedio: US\$ 115,3 (inferior a pensión para ancianos pobres)**
- **El 97% de pensionados ha recibido un monto único (ahorros más intereses)**

- **Retos del segundo pilar:**
- Mejorar la rentabilidad de los fondos, a través de nuevas alternativas de inversión. Se tienen expectativas sobre los fideicomisos de titularización de obra pública.

- **Retos del segundo pilar:**
- Incrementar drásticamente número de beneficiados con pensión complementaria (3% hoy)
- Mantener esquema de comisiones decreciente (2017 al 0,5% y 2020 al 0,35%), pese a oposición de OPC

## **Pensiones complementarias voluntarias:**

- **Establecido para personas con capacidad de ahorro (clases alta y media alta).**
- **Administrado por las OPC.**



## **Pensiones complementarias voluntarias:**

- **Miembros: 144.885 (6% de PEA)**
- **Reservas: US\$ 471 millones**

## **Pensión de carácter no contributivo:**

- **Establecida para adultos mayores en condición de pobreza o vulnerabilidad. Administrada por CCSS.**
- **Cubre al 70% de la población que cumple los requisitos.**
- **El monto actual es de US\$142 mensuales.**

- **Retos régimen no contributivo:**
  - **Universalizar la cobertura (25% de adultos mayores pobres no están protegidos)**
  - **Mejorar la pensión mensual a por lo menos US\$200**
  - **Reforzar el financiamiento del Régimen**



# Retos principales de la Seguridad Social

- **Coadyuvar en la disminución de la pobreza y la desigualdad, a través de:**
  - Cubrir el 100% de los adultos mayores pobres con pensión no contributiva.
  - Incrementar las prestaciones para disminuir el nivel de pobreza.

# Retos principales de la Seguridad Social

- **Coadyuvar en el crecimiento y la generación de más y mejores empleos, a través de:**
  - Utilizar parte de las reservas de pensiones para el desarrollo de infraestructura pública. Las reservas actuales ascienden a US\$18.000 millones (32% PIB).
  - Disminuir la informalidad para que más trabajadores accedan a las distintas prestaciones.

- **Pensiones: Derecho humano o Industria?**
- **La supervisión y regulación debe ser equilibrada; no puede estar solo en manos de los grupos financieros.**
- **Capitalización colectiva: Probablemente el mejor de los mundos.**

# CONCLUSIONES

- **La Capitalización Individual no debería sustituir los modelos solidarios, solo complementarlos**
- **Las prestaciones por vejez no son responsabilidad exclusiva del trabajador. El patrono y el Estado tienen una responsabilidad subsidiaria.**



**¡Muchas Gracias!**